



# Consultoría Selección & Talento



**TMPP**

Consulting HR



# Nosotros

---

Somos una consultora conformada por un equipo de profesionales calificados, representados por los años de experiencia a través de diversas industrias.

Es así como TMPP Consulting HR, a fin de brindar esa mejora continua a nuestros clientes, presentamos las Líneas de Consultorías:

- ▶ Consultoría en Remuneraciones
- ▶ Consultoría en Selección & Talento
- ▶ Consultoría Legal Laboral

En TMPP Consulting HR buscamos, más que ser un proveedor de servicios, nos convertimos en EL SOCIO estratégico de nuestros clientes; con una propuesta de calidad, experiencia, rentabilidad e innovación en todos los servicios que ofrecemos.

Esto frente a un escenario donde la principal necesidad de toda compañía es reinventarse constantemente, y centrarse en el desarrollo de su *core business* sin dejar de lado la mejora continua de las otras áreas.

# Selección de personas

---

El encontrar al candidato idóneo no es tarea sencilla, sin embargo nosotros aceptamos el reto de atraer el mejor talento siguiendo nuestros propios procesos de calidad.

Nuestro equipo de selección cuenta con profesionales calificados dispuestos a brindar soporte a su departamento de Gestión del talento, para encontrar al personal que su organización requiere.



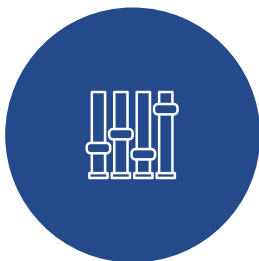
# Equipo Asignado

---



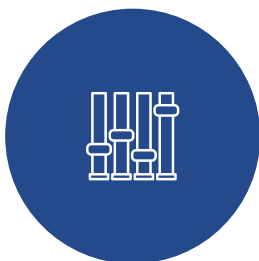
**SOCIOLIDER**

Responsable frente al Cliente  
Brindar asesoría en Empleabilidad  
preparación para entrevista. Proceso 4



**01ANALISTADE  
SELECCIÓN  
SENIOR**

Responsable del proceso de Reclutamiento  
y selección de personal (1).  
Brindar asesoría en Empleabilidad proceso  
1-3



**01AUXILIARDE  
SELECCIÓN**

Responsable del filtrado



# Servicios



**Head Hunting**



**Informe por  
Competencias**



**Asesoría de  
Empleabilidad**



**Verificaciones  
complementarias**

# Servicios

---



## Head Hunting

Proporcionamos un nivel integrado para seleccionar al mejor ejecutivo y este pueda lograr en corto tiempo el nivel de adaptación y productividad del mismo.

- ▶ Generamos valor al perfil ideal para su organización.
- ▶ Atraer al mejor talento logrando se adapte en competencias y cultura
- ▶ El crecimiento y generación de mejoras de parte del talento incorporado hace de nosotros diferentes



## Informe por Competencias

Brindamos la opción de evaluar a todo el equipo humano de la organización con el fin de poder identificar las competencias de cada elemento con la finalidad de poder idéntica los talentos no conocidos y la redirección de las competencias no consideradas.

- Tener a sus colaboradores en las áreas y funciones correctas.
- ▶ Incentivar la mejora continua de sus colaboradores en tanto a sus competencias.
- ▶



## Asesoría de Empleabilidad

A través de nuestra evaluación multitareas nos permitirá evaluar y repontecializar el perfil del cliente. Con dicha asesoría, podrá conocer sus puntos de mayor ventaja en el mercado y sobre sus posibles competidores al igual que las aspectos por reforzar para una contratación exitosa.

# Servicios

---



## Verificaciones complementarias

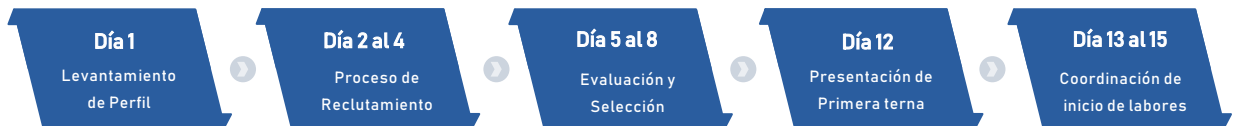
A través de nuestros procesos buscamos entregar a nuestros clientes las soluciones ideales para su tranquilidad, el poder obtener la seguridad que se encuentra empleando a colaboradores confiables, con ello presentamos una lista de verificaciones de información.

1	Antecedentes PNP, penales y judiciales
2	Verificación Domiciliaria
3	Verificación Financiera
4	Verificación Académica
5	Record Conductor

# Entregables

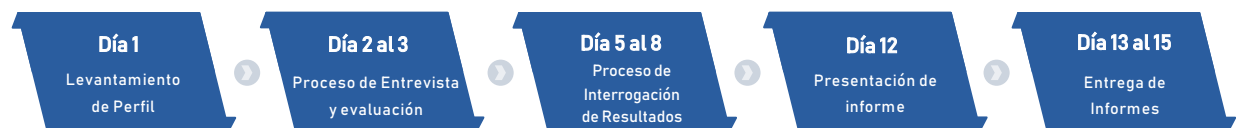
Selección de personal	
1	Terna de candidatos para la posición ; CVs de candidatos , informes psicolaborales, referencias laborales.
2	Acuerdo económico y laboral.
3	Seguimiento a la candidata seleccionada.
Head Hunting	
1	Lista de posibles candidatos y empresas a reclutar.
2	Terna de candidatos para la posición (3) ; CVs de candidatos, informes psicolaborales, referencias laborales.
3	Acuerdo económico y laboral.
4	Seguimiento a la candidata seleccionada.
Asesoría de empleabilidad	
1	Revisión de CV del candidato.
2	Informe de entrevista por competencias y evaluaciones.
3	Se le entregará todas las herramientas necesarias para el perfeccionamiento de su perfil.
Informe por Competencias	
1	Informe por competencias por cada empleado.
2	Comparativo de competencias por áreas.
3	Informe general de la organización de competencias por áreas.
Verificaciones complementarias	
1	Nos harán entrega de nombres y apellidos completos, DNI y lugar de nacimiento, residencia.
Se entregará los resultados en formato PDF de la documentación solicitada	
1	Antecedentes PNP, penales y judiciales.
2	Verificación domiciliaria.
3	Verificación financiera.
4	Verificación académica.
5	Record de conductor.

## PROCESO DE SELECCION Y HEAD HUNTING

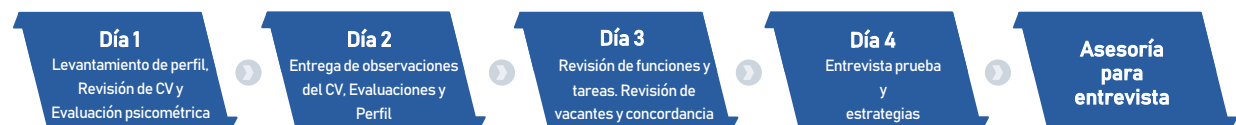


- 1) A la aprobación de la propuesta se iniciará el levantamiento de Perfil.
- 2) En coordinación con el cliente se programará la entrevista con las personas a cargo del proceso.
- 3) La primera terna se programará entre el día 11 y 12 en coordinación con el cliente.
- 4) En el caso de Jefaturas y Gerencias se coordinará el estado laboral y disponibilidad.
- 5) De lograr atraer al candidato, TMPP se encargará de realizar las gestiones de comunicación y programación para su incorporación a la empresa del cliente.

## INFORME DE COMPETENCIAS



## SERVICIO DE ASESORÍA EN EMPLEABILIDAD



- 1) El proceso de asesoría propone 4 sesiones de dos horas cada una a excepción de la primera que contabiliza el tiempo que tardara el candidato en resolver las evaluaciones.
- 2) Desde el primer día se realiza la verificación de CV , levantamiento de información de perfil profesional y evaluaciones psicométricas.
- 3) La realización de las actividades para dicha asesoría será compartida con el asesor y tendrá posibilidad de realizar sus consultas dos veces al día en el horario indicado.
- 4) Al concluir la sesión 4 el candidato ya se deberá encontrar preparado para afrontar una entrevista de manera exitosa..
- 5) De concluir la sesión 4 y no contar aun con una propuesta laboral aun puede considerar el llevar una asesoría final solo para entrevistas.

## VERIFICACIONES COMPLEMENTARIAS



# Términos y garantía

## TÉRMINOS

TMPP se compromete a guardar la total confidencialidad y reserva del proceso y de la información proporcionada por el cliente.

TMPP se compromete a cumplir los tiempos establecidos, sin embargo estará supeditado a la disponibilidad del cliente.

## GARANTÍA DE SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO DE PERSONAL Y HEAD HUNTING

TMPP se compromete a cubrir un plazo de garantía que consiste en reemplazar al candidato elegido, en los siguientes casos, que:

- a) El candidato no supere el periodo de prueba.
- b) El candidato cometa una falta grave.
- c) El candidato decida renunciar.

### La garantía cubre

- a) 6 meses para puestos gerenciales.
- b) 6 meses para los puestos de Jefaturas.
- c) 3 meses para los puestos de mandos medios o coordinador.
- d) 1 mes para los puestos operativos.

## GARANTÍA DE EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

TMPP se compromete a entregar la información solicitada en el tiempo acordado, esta información deberá ser entregada al personal calificado para comprender dichos resultados. Se le hará una capacitación para una entrega correcta de resultados al personal y un feedback exitoso. Se rompe todo vínculo al no poderse entregar los resultados de la manera manifestada por lo que de requerir asesoría después de aplicada y entregada los resultados tendrá que ser bajo nuevos términos.

## GARANTÍA DE ASESORÍA DE EMPLEABILIDAD

TMPP se compromete a brindar todos los resultados de las evaluaciones y las estrategias necesarias para la reorientación de su CV y su perfil profesional. Las sesiones son establecidas por TMPP, sin embargo dependerá de la consultante las fechas y avance de las mismas. De considerar requerir una sesión adicional a las planteadas estas deberán ser evaluadas por la Dirección de Consultoría y el consultante bajo nuevos términos.

## GARANTÍA DE VERIFICACIONES COMPLEMENTARIAS

TMPP el poder brindarles la seguridad que se encuentra empleando a colaboradores confiables es parte de nuestro ADN, el brindarles dicho servicio cuenta con una operación de 24 hrs para dicha evaluación (por la seguridad de brindar una información certera) con total confidencialidad. La Garantía permanece hasta dentro de una semana de entregada la información y puede hacer uso hasta los tres meses contiguos, por lo que se sugiere que cada cierto tiempo se realice una nueva verificación.

**Contáctenos**

+51 902 710 157  
conexion@tmpp.pe  
www.tmpp.pe

**TMPP Consulting HR una marca de TMPP Perú®**



**TMPP**

Consulting HR